

## Formandens beretning 2020

- a. 2020 som år
- b. Løfterne fra generalforsamlingen
- c. Konferencen 2020
- d. Pro-bono coaching
- e. Akkreditering
- f. Supervision
- g. Varetagelse af medlemmernes interesser
  - i. Profilering
  - ii. Beskyttelse
  - iii. Påvirkning
- h. Alt i alt

### **a. 2020 som år**

Situationen i samfundet har selvfølgelig sat sit præg på aktiviteterne hos vores medlemmer og hos bestyrelsen. Og sikke dog en kreativitet det har medført.

Samtale- og mødeformer har ændret sig og er suppleret med digitale muligheder – eller muligheder hvor de vante rammer for samtaler og møder er blevet erstattet af helt nye muligheder.

Jeg tror på, at mange af de muligheder vores medlemmer og vi i bestyrelsen har fundet frem til, vil sætte sit præg på branchen i mange år fremover.

Så der er stadig ikke noget der er så skidt, at det ikke er godt for noget.

### **b. Løfterne fra generalforsamlingen**

Vores mål for 2020 var at sætte fokus på at øge synligheden med henblik på at opnå medlemstilgang.

Midlerne til det skulle være en klart opdateret hjemmeside og en tydeligere profil på de sociale medier. Herudover ville vi sætte fokus på akkreditering, for at medvirke til, at vores medlemmer kunne opnå en styrket profil i omverdenen ved at have en anerkendelse af deres faglige kompetencer.

Vi har i den grad fået styrket vores profil. Vores hjemmesides forbedring er fortsat og vi har begået os i forhold til de sociale medier.

Ved sidste generalforsamling havde vi 123 følgere på vores LinkedIn side. I dag er vi oppe på 280.

På facebook har vi 130 følgere.

Vi har løbende haft dialoger og opslag på de sociale medier om vores tiltag.

Vi er så taknemmelige, når medlemmerne selv bidrager med opslag og/eller 'liker' og 'deler' vores opslag. Det har en stor indvirkning på synligheden.

### **c. Konferencen 2020**

Vi havde igen i 2020 grund til at glæde os over konferencens indhold og opbakning. Vi havde fin succes med en mellemting mellem en digital løsning og en fysisk løsning i København. Men vores ambition om at kunne køre en tilsvarende simultan løsning i Aarhus, var vi nok for optimistiske omkring. Det har vi lært af, og er helt klar til en 100% digital udgave i 2021.

Vi havde fuldt hus og mange rigtigt gode og lærerige indlæg. Du kan læse om konferencen på vores hjemmeside.

### **d. Pro-bono coaching**

Da Corona pandemien brød ud mobiliserede vi medlemmer, som var villige til at tilbyde gratis coaching til de af vores medborgere, der stod i frontline i forhold til hjælpeindsatsen. Initiativet kom glædeligvis fra medlemmer, og vi var naturligvis ikke sene til at bakke initiativet op.

Vi havde tre formål med det. For det første ville vi gerne vise omverdenen at vores medlemmer ville stille vores kompetencer til rådighed til samfundet. For det andet ville vi gerne give vores medlemmer det rygstød, der kunne gøre, at de, med EMCC i ryggen, kunne markedsføre deres egne ydelser. Og for det tredje sætte EMCC 'på landkortet' hos humanitære organisationer.

Vi fik samlet 17 frivillige. Vi fik tilbudt vores hjælp til 5 store hjælpeorganisationer.

I forbindelse med tiltaget arrangerede vi webinarer med de frivillige medlemmer, for at samle og viden dele om indsatsen.

En rigtig god proces, hvor vi fik draget nytte af fællesskabet.

### **e. Akkreditering**

Vi er kommet i gang med EIA akkrediteringen – altså den individuelle internationale EMCC-akkreditering af coachingkompetencer.

Dels har vi i bestyrelsen gået forrest ved selv at blive akkrediteret og dels ved, at vi kan se et stigende antal medlemmer, der selvstændigt har taget hul på at få bevis på deres coachingkompetencer, ved at lade sig akkreditere via EMCC.

Bestyrelsen har iværksat mulighed for en såkaldt 5 days challenge, hvor deltagerne får støtte til at udfylde deres ansøgning til en akkreditering ved at følge en faciliteret digital proces, der løber i en periode på 5 dage og varer en time om dagen.

Denne mulighed tilbyder vi igen for vores medlemmer i marts 2021. Læs mere om det på hjemmesiden.

Vi er samlet set oppe på 10 medlemmer, der har gennemført en individuel international akkreditering på forskellige coachingniveauer. Sidste år havde vi ingen.

Der er også sket en styrkelse i forhold til akkrediterede coachinguddannelser (EQA). Hvor vi sidste år havde 4 styks EQA – akkrediterede uddannelsesudbydere (AS3, Copenhagen Coachingcenter, Mannaz og Region Midt), har vi nu fået listen med udbydere suppleret med Digital Design og Henley Business School.

At have gennemført en EQA akkrediteret uddannelse er i øvrigt en klar genvej til at opnå en individuel EIA akkreditering.

En meget positiv udvikling på akkrediteringsområde, der i den grad er med til at styrke professionaliseringen af vores kompetencer som coaches/mentorere.

## **f. Supervision**

Én ting er at styrke og tage eksamen på sine kompetencer – en anden er at holde dem vedlige.

Vi har undersøgt mulighederne for at etablere en supervisorsordning, som medlemmerne kan tilbydes.

Vores undersøgelse har vist, at vi gerne vil hjælpe med at sætte et supervisionstilbud op som en start, men også, at supervision egentlig er den individuelle eget ansvar. Vi taler en størrelsesorden på ca 1 time i kvartalet.

En del af EIA ansøgningen indeholder en passus om, hvilken ordning ansøgeren har for sin supervision.

Derfor sætter vi et starttiltag i gang startende i 2021.

Supervisionen sker for medlemmets egen regning.

## **g. Varetagelse af medlemsinteresser**

### *Profilering*

Ud over at styrke medlemmernes mulighed for at profilere sig i Coronatiden og tilbyde Supervision, har vi også en interesse i at beskytte vores værdier og navn.

Vi blev gjort bekendt med, at der var en udbyder af coachinguddannelse, der uretmæssigt havde profileret sig med, at uddannelsen var EMCC godkendt.

### *Beskyttelse*

Vi skred ind over for forholdet og vi fik i god ro og orden udbyderen til at ændre sin markedsføring, så dette ikke ville skabe tvivl i fremtiden.

Man skal kunne stole på, at EMCC er inde over, når der skiltes med det.

### *Påvirkning*

Vi er en forening af Forskere, Udbydere og aftagere. Forskning er til tider en kompleks sag, der kan være vanskelig at forstå essensen af, hvis man ikke er forsker. Vi har i år fortsat profileringen af en række forskningsresultater, der er blevet 'gjort tilgængelig' for ikke-forskere, så de kan blive taget i anvendelse. Det er med stor fornøjelse at vi på den måde kan bringe sammenhæng mellem forskning og praksis.

Du kan se artiklerne på vores hjemmeside.

Som medlemsorganisation ser vi det som vores væsentligste opgave at varetage medlemmernes interesser. Derfor hører vi gerne hvad medlemmerne har brug for, at vi sætter på dagsordenen.

Vi har derfor – både i forhold til tilmelding til generalforsamling og i forhold til en selvstændig medlemsundersøgelse – givet medlemmerne mulighed for at komme med input.

Et medlemskab i EMCC ikke kan sammenlignes med en rabatordning til indkøb, men at der er tale om en forventning til et gensidigt attraktivt bytteforhold, hvor både medlem og bestyrelse spiller sammen.

Vi har mistet medlemmer, der ikke har kunne se, hvad de fik ud af medlemskabet. Men tiden, situationen og økonomien har været andre væsentlige faktorer til frafaldet.

#### **h. Alt i alt**

Det har været et aktivt år, hvor vi har fået styr på mange ting, der professionaliserer os som bestyrelse, og har gjort interne arbejdsgange lettere.

Det er min opfattelse, at vi også har formået at få bragt en større grad af synlighed over vores aktiviteter.

Der har tillige været udbudt mange spændende webinarer og aktiviteter, som medlemmerne har haft adgang til udbudt af EMCC Global.

På min ønskeseddel står, at du som medlem medvirker til at profilere EMCC yderligere – ikke mindst via opbakningen på de sociale medier. Det er ikke kun en bestyrelsesopgave.

Derfor vil synlighed også være et fokuspunkt i 2021.

Vi har oplevet dejligt mange nye tilmeldinger til vores forening. Men desværre også en del frafald. Så vi alt i alt lander på samme medlemstal som sidste år.

Vi har kontaktet de, der har meldt sig ud, for at inddrage det i vores tanker om, hvordan vi kan gøre det bedre.

Alt i alt et godt år med en meget engageret bestyrelse, der virkelig har lagt sig i selen for at gøre det bedst muligt for medlemmerne.

En oprigtig og meget stor tak til alle i bestyrelsen for en aktiv og stor indsats.

Med venlig hilsen

Carsten Agerlin

Formand